

**Objectifs :**

- Définir le facteur travail et en identifier les formes
- Identifier les éléments qui déterminent la quantité et la qualité du facteur travail

Pour produire des biens et services, l'entreprise a besoin du travail des hommes, et cela, pour n'importe quel type de production.

## **I. Le facteur travail : Définition et formes**

### **A. Définition :**

Pour cuisiner et servir la clientèle, le restaurant Mc Donald a besoin de main d'œuvre, c'est-à-dire de moyens humains : cuisiniers, serveurs, caissières, etc. On appelle facteur travail l'ensemble des salariés travaillant dans une entreprise.

Le travail représente les activités intellectuelles et manuelles accomplies par l'homme pour produire des biens et des services.

Pour que l'on puisse, d'un point de vue économique, parler d'activité productive, le travail doit faire l'objet d'une rémunération.

### **B. Les formes de travail :**

Le travail peut prendre différentes formes

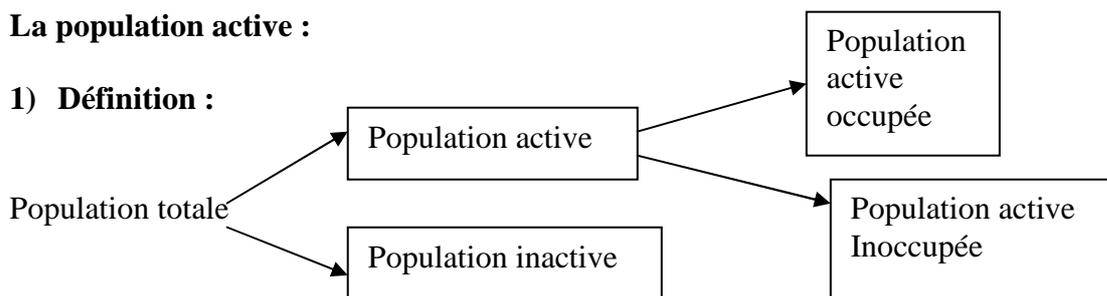
Formes de travail	Définitions	Exemples
Le travail d'exécution	Il consiste à effectuer des tâches manuelles ou intellectuelles, en général à caractère répétitif.	Un ouvrier sur une chaîne de montage.
Le travail de direction	Il consiste à prévoir, organiser gérer, commander, contrôler.	Un dirigeant d'entreprise ou un cadre supérieur.
Le travail de création	Il consiste à découvrir de nouveaux produits ou à améliorer les produits existants.	Ingénieur, designer, etc.

## II. Comment déterminer la quantité du facteur travail

La quantité de travail dépend de deux facteurs :

### A. La population active :

#### 1) Définition :



La population active est composée des personnes qui exercent un travail rémunéré mais aussi des personnes qui recherchent un travail (un chômeur).

$$\text{Population active} = \text{Population active occupée} + \text{Population active inoccupée}$$

Les femmes au foyer, les étudiants, et les retraités sont donc exclus de la population active, ils font donc partie des inactifs.

#### 2) Les facteurs déterminants l'évolution de la population active :

Facteurs contribuant à l'augmentation de la population active	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le travail des femmes.</li><li>• L'immigration : elle a permis, au lendemain de la guerre, d'éviter une diminution de la population active.</li><li>• L'évolution démographique : les classes nombreuses du baby-boom de l'après guerre sont arrivées sur le marché du travail à partir de 1965.</li></ul>
Facteurs contribuant à la diminution de la population active	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vieillesse de la population.</li><li>• Allongement de la durée des études.</li><li>• Baisse de la natalité.</li></ul>

### B. La durée du travail :

Un peu d'histoire :

1848 : Le temps de travail était de 84 heures en France  
1936 : Le front populaire adopte la semaine de 40 heures  
1982 : La semaine de travail est fixée à 39 heures  
2000 : La durée hebdomadaire du travail est de 35 heures (Loi Aubry)

	Entreprise A (Avant les 35h)	Entreprise A (Après les 35h)
Nombre de salarié	100	100
Durée du travail	40h/semaine	35h/semaine
Temps nécessaire pour produire 1 voiture	20h	20h
Production	$100 \times 40 = 4000 \div 20 = 200$	$100 \times 35 = 3500 \div 20 = 175$

L'entreprise A après le passage aux 35 heures produit moins, ce qui est normal car les salariés travaillent moins. Donc pour produire autant de voiture qu'avant, l'entreprise devra embaucher d'autres salariés ou utiliser de la main d'œuvre temporaire (intérimaire).

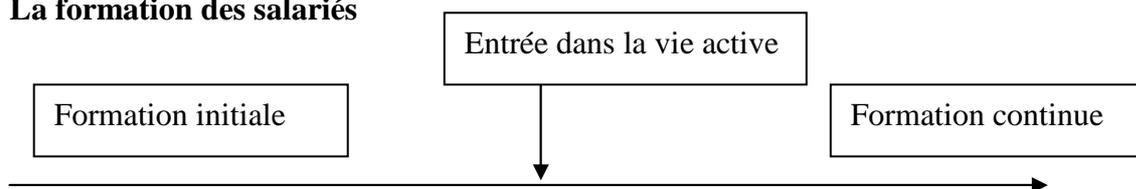
**Conclusion :** Moins la durée du travail est importante, plus les besoins en travailleurs augmentent.

La réduction du temps de travail apparaît pour certains comme l'un des moyens pour employer une plus grande part de la population active et ainsi réduire le chômage.

### III. Comment déterminer la qualité du facteur travail

La qualité du travail dépend de deux facteurs :

#### A. La formation des salariés



Le niveau d'étude ne cesse d'augmenter en France, la formation initiale (celle qui est faite à l'école) permet à 90% des jeunes de sortir de la scolarité avec au moins un diplôme.

Les jeunes diplômés arrivent donc mieux formés sur le marché du travail.

La qualité du travail dépend de la formation initiale mais aussi de la formation continue.

La formation continue (celle qui est faite dans l'entreprise) permet :

- L'adaptation des travailleurs au changement des techniques et des conditions de travail.
- Au travailleur d'acquiescer d'autres qualifications en vue d'une promotion (c'est-à-dire avoir plus de responsabilités ainsi qu'un meilleur salaire).

#### B. L'organisation du travail :

Plus le travail est organisé et plus il est efficace et de bonne qualité.

Ex : Dans une usine chaque salarié sait ce qu'il doit faire et comment il doit le faire pour atteindre un résultat précis.

Dans ce chapitre nous avons défini et identifié les éléments qui déterminent le facteur travail mais la plupart du temps, l'entreprise utilise aussi un autre facteur pour produire des biens et des services : le facteur capital.